Согласовано Утверждено

Ректор ФГАОУ ВО на заседании профкома

«Северо-Кавказский работников ФГАОУ ВО СКФУ

федеральный университет» Протокол № 24 от 26.01.2018 г.

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 г. Председатель профкома

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А. А. Левитская \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В. В. Мельников

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об организации оздоровительной работы, санаторно-курортного и санаторно-профилактического лечения работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» и членов их семей

г. Ставрополь – 2018 год

**РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

* 1. Организация оздоровительной работы, санаторно-курортного и санаторно-профилактического лечения работников и членов их семей – одно из направлений единой социальной политики федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» и Первичной профсоюзной организации работников Северо-Кавказского федерального университета.
  2. Оздоровительная работа, санаторно-курортное и санаторно-профилактическое лечение осуществляются в соответствии с положениями Гражданского кодекса РФ, Основами законодательства РФ об охране здоровья граждан, другими нормативными правовыми документами, а так же Коллективным договором университета.
  3. Настоящим Положением определяются общие принципы обеспечения работников Северо-Кавказского федерального университета и членов их семей путевками в оздоровительные учреждения, санатории и санатории-профилактории, а так же порядок распределения и оплаты за путевки работниками Северо-Кавказского федерального университета и членами их семей.
  4. Обеспечение работников путевками осуществляется в целях:

- пропаганды здорового образа жизни;

- сохранения здоровья работников и членов их семей;

- восстановления утраченного здоровья работников;

- снижения временной нетрудоспособности работников по заболеванию.

**РАЗДЕЛ II. ТЕРМИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ.**

2.1. Санаторно-курортные организации (учреждения) – организации, предоставляющие санаторно-курортные услуги, расположенные в лечебно-оздоровительных местностях и в курортных регионах, имеющие статус лечебно-профилактических организаций.

2.2. Санаторий-профилакторий – лечебно-профилактическое учреждение для поддержания и укрепления здоровья работников, нуждающихся по медицинским показаниям в санаторно-курортном и профилактическом лечении заболеваний, связанных с факторами производственной среды и условий труда.

2.3. Санаторно-курортное лечение – вид медицинской помощи, осуществляемый санаторно-курортными организациями, основанный на применении преимущественно природных лечебных факторов и физиотерапевтического воздействия.

2.4. Курорт – используемая в лечебных, профилактических и оздоровительных целях природная территория, располагающая природными лечебными ресурсами, необходимыми зданиями и сооружениями и соответствующей инфраструктурой.

2.5. Санаторно-курортная путевка – документ, подтверждающий право указанного в ней лица на получение комплекса услуг (проживание, курортное лечение, диетическое питание, курортно-досуговое обслуживание), предоставляемых санаторно-курортным учреждением.

2.6. Санаторно-профилактическая путевка (курсовка) – документ, подтверждающий право указанного в ней лица на получение комплекса услуг (профилактическое лечение, проживание (курсовка – без проживания), диетическое питание), предоставляемых санаторием-профилакторием.

2.7. Оздоровительная путевка – документ, подтверждающий право указанного в ней лица на получение комплекса услуг, предоставляемых спортивно-оздоровительными базами, лагерями, центрами и т. д.

2.8. Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер) вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в Первичной профсоюзной организации работников университета.

2.9. Работник – физическое лицо, работающее в ФГАОУ ВО СКФУ на основании трудового договора.

2.10. Первичная профсоюзная организация работников – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, временно не работающих и пенсионеров ФГАОУ ВО СКФУ, действующее на основании Устава Профсоюза, Положения о Первичной профсоюзной организации и наделенная правами территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемых решением комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза.

**РАЗДЕЛ III. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ, САНАТОРНО-КУРОРТНОГО И САНАТОРНО- ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ЛЕЧЕНИЯ. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ.**

3.1. Организация оздоровительного лечения работников осуществляется в форме предоставления работнику путевки:

- на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортные учреждения;

- на санаторно-профилактическое лечение в санатории-профилактории;

- на оздоровление на спортивно-оздоровительные базы, в лагеря, центры и т. д.

3.2. Продолжительность оздоровления и лечения по путевкам соответствует утвержденными организациями или учреждениями срокам.

3.3. Путевки предоставляются работникам и членам их семей в течение календарного года.

3.4. Приобретение путевок осуществляется за счет средств, выделяемых на эти цели федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет», Первичной профсоюзной организацией работников СКФУ, личных средств работников и др. финансовых источников в соответствии с законодательством РФ.

3.5. Затраты на приобретение путевок устанавливаются ежегодно в зависимости от финансовых возможностей сторон Коллективного договора.

**РАЗДЕЛ IV. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ, ПРИОБРЕТЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПУТЕВОК НА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ, САНАТОРНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ЛЕЧЕНИЕ, ОЗДОРОВЛЕНИЕ.**

4.1. Организация оздоровительной работы, санаторно-курортного и санаторно-профилактического лечения и оздоровления возложена на профсоюзный комитет работников университета (по согласованию):

4.1.1. Заявления работников на санаторно-курортное и санаторно-профилактическое лечение на следующий год принимаются к рассмотрению в подразделениях университета профоргами не позднее 30 ноября текущего года.

4.1.2. Перечень организаций, в которые предоставляются путевки работникам, определяются на основании:

- заявок подразделений, с учетом медицинских заключений, выданных соответствующими учреждениями здравоохранения;

- мониторинга стоимости санаторно-курортных и оздоровительных услуг;

- отзывов работников о качестве предоставляемых услуг в санаторно-курортных и оздоровительных организациях.

4.2. Приобретение путевок на оздоровление, санаторно-курортное и санаторно-профилактическое лечение.

4.2.1. Профсоюзный комитет университета заключает договоры на организацию оздоровления, санаторно-курортного и санаторно-профилактического лечения работников и членов их семей в пределах средств, предусмотренных на эти цели.

4.2.2. Поставщиками услуг по предоставлению путевок могут быть санаторно-курортные организации, специализированные компании по организации санаторно-курортного лечения, страховые компании, санатории-профилактории, спортивно-оздоровительные базы, лагеря, центры и т. д.

4.3. Распределение путевок на санаторно-курортное и санаторно-профилактическое лечение:

4.3.1. Распределение путевок работникам и членам их семей по подразделениям университета осуществляет комиссия по спортивно-оздоровительной работе профкома работников. Комиссия рассматривает предложения профбюро и личные заявления членов Профсоюза и принимает решение, руководствуясь в своей деятельности настоящим Положением, Коллективным договором и другими нормативными документами. Решение комиссии утверждается на заседании профкома работников СКФУ или президиума.

При превышении количества заявлений работников количеству имеющихся путевок, преимущественным правом для получения путевки пользуются работники, указанные в п. 6.5. настоящего Положения.

4.3.2. Информация о путевках направляется в подразделения университета, вывешивается на профсоюзных стендах, публикуется на сайте профкома работников СКФУ и регулярно обновляется.

**РАЗДЕЛ V. УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПУТЕВОК НА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ, САНАТОРНО- ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ.**

5.1. Оздоровление, санаторно-курортное и санаторно-профилактическое лечение работников проводится круглогодично.

5.2. Санаторно-курортными и санаторно-профилактическими путевками по медицинским показаниям по порядку приоритетности обеспечиваются работники:

5.2.1. Не более одного раза в год – имеющие перенесенное острое заболевание или наличие хронической формы профессионального заболевания для закрепления результатов основного лечения в условиях санаторно-курортного учреждения;

5.2.2. Не более одного раза в 3 года:

- имеющие показания в санаторно-курортном лечении на основании заключения периодического медицинского осмотра (в соответствии с Приказом Минздрава и медпрома РФ № 90 от 14.03.1996 и Приказом Минздравсоцразвития РФ № 83 от 16.08.2004);

- состоящие в группе риска по медицинским показаниям (лица с высокой степенью риска возникновения производственно-значимых заболеваний, с выявленными нарушениями или отклонениями в состоянии здоровья, лица с признаками нарушения психофизиологической адаптации);

- связанные с воздействием вредных производственных факторов;

- имеющие хроническую форму заболевания, которым показано закрепление результатов основного курса лечения в санаторно-курортных учреждениях.

5.2.3. Как правило, не более одного раза в 5 лет – выполняющие трудовые функции в нормальных факторах производственной среды.

5.3. Санаторно-профилактическими путевками (курсовками) по медицинским показаниям по порядку приоритетности обеспечиваются не более одного раза в год работники:

- занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, прошедшие периодический медицинский осмотр, независимо от кратности его прохождения в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н;

- состоящие в группе риска по медицинским показаниям (лица с высокой степенью риска возникновения производственно-значимых заболеваний, с выявленными нарушениями или отклонениями в состоянии здоровья, лица с признаками нарушения психофизиологической адаптации);

- имеющие хроническую форму заболевания, которым показано закрепление результатов основного курса лечения в санаторно-курортных учреждениях.

Как правило, не более одного раза в 3 года, предоставляются путевки на санаторно-профилактическое лечение работникам, выполняющим трудовые функции в нормальных факторах рабочей среды.

5.4. Основанием для предоставления путевки на санаторно-курортное лечение являются заявление работника с визой председателя профбюро (при наличии) или профорга подразделения и справка лечебного учреждения о необходимости получения соответствующего лечения по форме 070/У (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 22.11.2004 N 256 (ред. от 15.12.2014г. «О Порядке медицинского отбора и направления больных на санаторно-курортное лечение».

К заявлению прикладываются копии: паспорта, ИНН, пенсионного страхового свидетельства, заявление о согласии на обработку персональных данных, справка 2 НДФЛ за последние 6 месяцев работы.

Для получения путевок в санаторий-профилакторий и оздоровительные базы, лагеря, центры и т. д. справка по форме 070/У не требуется.

**РАЗДЕЛ VI. ОПЛАТА ЗА ПУТЕВКИ НА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ, САНАТОРНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ЛЕЧЕНИЕ, НА СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ БАЗЫ, ЛАГЕРЯ, ЦЕНТРЫ И ДРУГОЕ.**

* 1. Работник университета компенсирует стоимость путевки на санаторно-курортное и санаторно-профилактическое лечение дифференцировано в зависимости от стоимости путевки, выполняемой трудовой функции, получаемой заработной платы.

Если заработная плата работника меньше 25 тыс. рублей в месяц, то компенсация работника за путевку составляет 10%; если заработная плата от 25 до 35 тыс. рублей – 15%; если заработная плата от 35 до 50 тыс. рублей – 20% и свыше 50 тыс. рублей – 25 % от полной стоимости путевки.

* 1. Стоимость путевки для членов Профсоюза в спортивно-оздоровительные центры, лагеря, базы зависит от полной стоимости путевки, расположения, условий проживания и др. Компенсация работника за путевку данной категории, как правило, составляет не менее 50% от стоимости.
  2. Членам семьи работника (муж, жена, ребенок), не являющимися работниками университета, стоимость санаторно-курортной путевки в санатории КМВ, находящиеся в ведении Федерации независимых профсоюзов России, удешевляется на 20%. При этом возможен вариант оплаты путевки организацией, учреждением, предприятием, где работает член семьи.

6.5. Преимущественным правом на получение льготных путевок всех видов пользуются участники ВОВ, боевых действий, бывшие малолетние узники фашистских концлагерей, ветераны труда, многодетные семьи (3 и более детей в возрасте до 18 лет), матери-одиночки, инвалиды I и II группы, члены профсоюзного актива. Участники ВОВ, боевых действий и бывшие малолетние узники фашистских концлагерей могут получать путевки ежегодно и бесплатно в соответствии с Коллективным договором (п.4.6.)

6.6. Путевка должна быть выкуплена работником:

- в санаторно-курортное учреждение не менее чем за 14 дней до начала заезда;

- в санаторно-оздоровительные центры, базы, лагеря и т. д. не менее чем за 7 дней до начала заезда.

6.7. Работник, получивший льготную путевку, обязан в 3-х дневнойсрокпосле окончания лечения сдать в бухгалтерию профкома «обратный талон» (заполненный учреждением и с печатью). В случае не сдачи «обратного талона» с работника взимается 100% плата за путевку.

**РАЗДЕЛ VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

7.1. Данное Положение распространяется на работников ФГАОУ ВО СКФУ при условии наличия запланированных средств на расходы, связанные с оплатой путевок на санаторно-курортное и санаторно-профилактическое лечение, оздоровительную работу с работниками университета.

7.2. Ответственность за разработку и реализацию настоящего Положения, доведение до работников информации об условиях организации санаторно-курортного, санаторно-профилактического лечения, оздоровительной работы, предоставление отчетов по проведенному санаторно-курортному и санаторно-профилактическому лечению, оздоровлению работников возлагается на профсоюзный комитет университета (по согласованию).