УТВЕРЖДЕНО

на заседании профкома работников

 ФГАОУ ВПО СКФУ

 Протокол № 5 от 15.12.2014 г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.В. Мельников

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Молодежном совете первичной профсоюзной организации работников Северо-Кавказского федерального университета**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Молодежный совет первичной профсоюзной организации работников Северо-Кавказского федерального университета (далее МС) создается для разработки предложений, планов мероприятий и реализации молодежной политики Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее Общероссийский Профсоюз образования).

1.2. МС в своей практической деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общероссийского Профсоюза образования, Положением о первичной профсоюзной организации работников Северо-Кавказского федерального университета, решениями съездов Профсоюза, конференций и постановлений Ставропольской краевой организации Профсоюза и настоящим Положением.

1.3. В своей деятельности МС подотчетен профсоюзному комитету работников СКФУ.

II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Цели и задачи МС:

- разработка и реализация предложений по совершенствованию единой молодежной политики Общероссийского Профсоюза образования;

- участие в работе профкома и профбюро работников СКФУ по защите социально-трудовых прав и интересов работающей молодежи;

- координация деятельности и объединение работающей молодежи, внедрение в деятельность профсоюзной организации современных образовательных и информационных технологий;

- поиск и привнесение новых форм и методов работы с молодежью в современных условиях;

- оказание помощи профбюро институтов и филиалов, профоргов групп в работе с молодежью;

- формирование среди молодежи образа профессионального союза как престижной и сильной организации, а также представлений о Профсоюзе как об основном и единственном неполитическом (непартийном) общественном институте, реально способном защищать трудовые, социальные и иные права работающей молодежи;

- сотрудничество с Молодежным советом Федерации профсоюзов Ставропольского края, молодежными структурами различных сообществ в области разработки инициатив, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работающей молодежи университета.

III. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Основные направления деятельности:

- анализ социально-экономического положения молодежи, подготовка и разработка раздела «Работа с молодежью» в коллективный договор и соглашения всех уровней и контроль з их выполнением;

- взаимодействие с молодежными советами других университетов, Федерации профсоюзов Ставропольского края и ЦС Профсоюза;

- организация обучения, формирование из числа молодежи профсоюзного актива и резерва кадров;

- проведение форумов, конференций, семинаров, «круглых столов» по проблемам молодежи, направленных на укрепление имиджа Профсоюза, привлечение молодежи в Профсоюз, повышение мотивации профсоюзного членства;

- создание программ и разработка положений о конкурсах, направленных на улучшение социального положения работающей в университете молодежи;

- сбор, анализ, обработка и распостранение информации о положении различных категорий молодежи, их проблемах и интересующих вопросах, способах и вариантах их решения;

- содействие представительству молодежи в выборных профсоюзных органах всех уровней.

IV. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

4.1. МС осуществляет свою деятельность на общественных началах в соответствии с планом работы Совета, утверждаемом на календарный год и поквартально.

4.2. Состав МС и его председатель утверждаются на заседании профкома или президиума профкома из числа молодежных лидеров не старше 35 лет, делегированных профбюро институтов (филиалов), управлений и отделов.

4.3. Норма представительства – 1 человек от профбюро.

4.4. Последующая замена членов МС осуществляется в соответствии с представлением профбюро, профкома или президиума профкома первичной профсоюзной организации работников СКФУ.

4.5. Полномочия члена МС могут быть прекращены досрочно в случае:

- достижения 35-летнего возраста;

- отзыва делегировавшего его профбюро;

- неисполнения решений Совета;

- пропусков заседаний и мероприятий Совета без уважительной причины;

- прекращения трудовой деятельности в университете;

- исключения из Профсоюза.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА

5.1. Заседания МС проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в 3-4 месяца и считаются правомочными, если на них присутствует более половины от общего числа членов Совета.

 Решения принимаются большинством голосов от общего количества присутствующих членов Совета.

5.2. В целях оперативного решения вопросов МС может принимать решения путем опроса его членов с последующей информацией на очередном заседании Совета.

5.3. Из числа членов Совета на период полномочий председателя избирается заместитель председателя, который руководит текущей деятельностью в отсутствие председателя.

5.4. Для делопроизводства и оформления протоколов заседаний МС из числа членов Совета избирается секретарь.

5.5. МС работает на основе планов, которые утверждаются на заседаниях Совета.

5.6. МС может взаимодействовать с другими общественными организациями, занимающимися проблемами молодежи.

 На заседания Совета могут приглашаться представители органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных организаций и др.

5.7. МС может заслушивать на заседаниях руководителей профбюро о состоянии работы с молодежью в данном структурном подразделении университета.

5.8. МС, в соответствии с целями и задачами, может формировать рабочие группы, создавать комиссии с привлечением специалистов профкома работников СКФУ и Ставропольской краевой организации Профсоюза (по договоренности) и иных общественных организаций.

5.9. Председатель Молодежного совета:

- избирается на заседании МС из числа членов Совета и утверждается на заседании профкома или президиума профкома сроком на 3 года;

- организует и контролирует работу Совета;

- представляет МС на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза всех уровней (по мере необходимости);

- входит в кадровый резерв профкома работников СКФУ.

5.10. Профбюро подразделений университета контролируют участие своих делегатов работе МС, своевременно осуществляют их ротацию.

5.11. Деятельность МС финансируется в пределах сметы профкома работников СКФУ на соответствующий год с учетом утвержденных предложений Совета.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее положение, а также изменения и дополнения, вносимые в настоящее положение, вступают в силу с момента их утверждения прокомом или президиумом профкома работников СКФУ.