**Задачи Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на новый отчётный период (2019-2024 годы)**

Царица доказательств – это признание. В выступлениях, в холле мы постарались продемонстрировать наши достижения. Представили экспозиции по тематическим годам, обозначенных Профсоюзом образования.

В мире же уже в течение ряда лет определяются слова, выражающие своеобразие, новизну, исторический смысл текущего периода. Так распространённым словом 2015 года было – сэлфи; 2016 – информационная, гибридная война; 2018 – токсично; 2019 – протест.

К сожалению, характеристика сегодняшнего мира обозначается чаще с приставкой «не» (нестабильность, неопределённость, неоднозначность).

А Президентом страны поставлена конкретная задача – совершить прорыв.

Оптимизм считается роскошью великих людей. Мы скромно относим себя к известным реалистам. И поэтому в своём выступлении, учитывая очевидные успехи, хочу обозначить конкретные проблемы и пути их решения.

Для нас полуправда гораздо хуже любой правды. И мы осознаём, чтобы прорыв, о котором говорит Президент, состоялся необходимо общественное согласие, и одинаковое понимание движения вперёд.

Для начала мы должны признать, что живём во множестве современностей. Учитель сельской школы – это один мир, а существование блогера – совсем другой. Во всех сферах происходит серьёзная трансформация трудовых отношение и, к сожалению, распространяется ползучая депрофессионализация.

Бич образования – это квалиметрия, то есть количественное оценивание качества, постоянный рост оценочных процедур, ужесточение регламентации деятельности (и всё больше циркуляры пишут отвлечённые люди).

На фоне непрерывно усложняющейся педагогической профессии наблюдается непродуманность трансформации системы оценки квалификации и профессионального образования, низкий уровень изменений в компетенциях и условиях труда (цифровизация инклюзивного образования).

Увеличивается насыщенность профессиональной жизни, но не обеспечивается возможность для культурного развития и досуга. В итоге происходит нарушение баланса труда и личной жизни, усиление страха как фактора выгорания.

Не могу не коснуться темы манипулирования статданными. По их информации мы уже в бюджетном раю.

Но логика экономии по-прежнему превуалирует над логикой экономики. Всё-таки не ради достижения красивых цифр мы работаем.

У современного учителя нет профессионального самосознания, так как он как робот зарабатывает. Модель оплаты труда можно признать не эффективной. Цена труда и заработной платы недооценены. Скачки цен и цена труда не достигают равенства не один год, поэтому тема повышения заработной платы звучит как мантра и т.д.

Мы ощущаем кризис действующей модели управления. Возможно поэтому школа утрачивает монополию на знания. Бесконечно расширяется синергизм различных областей взаимодействия. Вместо свобод утверждается командный стиль. Обязанности руководителя (менеджера) входят в противоречия с современными тенденциями дня. Для учителей не хватает обратной связи с руководителем.

Справедливость заменяется на борьбу интересов. А запрос общества на справедливость возрастает. В итоге получаем эффекты противоположные желаемому.

Общий вывод – мир требует глубокого чувственного преобразования.

Наступила эпоха эксклюзива. Нужны нестандартно мыслящие, творческие люди, конкурентоспособные организации.

Готов ли человек, общество к изменениям?

Логично начать с нашей краевой организации Профсоюза образования.

Мы считаем, что сформировали и укрепили имидж краевой организации в системе координат которой есть неприкосновенная ценность – руководство законами нравственности.

Мы чётко сохраняем иерархию целей Профсоюза образования:

* члены Профсоюза;
* профсоюзные организации;
* система образования.

Для нашей работы свойственно единообразие применения норм профсоюзной работы и индивидуализация форм работы. Все мероприятия обязательно корректируем с уставными задачами.

Всё более решающими факторами развития становятся не материальные активы. В первую очередь, деловая репутация, которая складывается не быстро и не просто. Основа нашей репутации: компетентность, преданность делу и честь. А репутация – это и гарантия, за которую люди готовы платить деньги.

В Профсоюзе общее важнее частного.

Мы формируем и восстанавливаем доверие между людьми и государством, так как понимаем, что негативные последствия в случае падения авторитета власти и народного доверия к этой власти будем иметь мы все.

У нас эгалитарный (равноправный) стиль руководства.

И одна из важных характеристик – это настрой на новизну.

Мы понимаем, что необходимо оперативно реагировать на быстро нарастающее многообразие образовательных запросов. Чтобы сохранить себя, нужно постоянно меняться, нельзя готовиться к будущему старыми методами.

Поэтому в своей работе планируем использование практики долгосрочного прогнозирования и оперативного реагирования, формирование стратегического видения развития профсоюзных организаций с учётом современных тенденций как в сфере образования, так и в обществе.

Интегрирование элементов проектного и процессного стилей управления профсоюзными организациями.

Глубоко уверена, что нельзя браться за частные вопросы, не решив общих.

Действующая система образования создавалась для другой эпохи. Нужно менять культуру образования. Так как образование само по себе представляет ценность.

К сожалению сейчас, образование становится средством.

Наблюдается поколенческий разрыв общегражданских ценностей. А кто для нас является главной ценностью – молодёжь. Мы работаем с Артеком несколько лет. И наблюдаем как Газпром, Роскосмос там ищут новых людей. А их нужно находить в начальной школе.

Наша задача ввести в практику работы профсоюзные уроки в школах.

Следующая тема – это воспитание и пествование конвергентной элиты. Восстановление среди молодёжи духа гуманитарного аспекта, патриотизма, свободы. В Ставрополе будет создан экспертно-аналитический центр юга России. Надеюсь, мы сможем организовать взаимовыгодное взаимодействие.

В генах системы образования заложено сотрудничество, которое является залогом развития. Ведь качество образования зависит от качества диалога.

Мы признаём, что работодатели априори более сильная сторона. Наша сила в коллективной защите, которая держится на осознанной мотивации членства.

В нашей Ставропольской организации акцент делается на переговоры. Но сегодня появляется огромное количество общественных объединений, называющих себя профсоюзами, которые в большей степени ориентированы на вариант силового противостояния. Популизм – да, но людьми востребован.

В условиях ужесточающейся конкуренции необходимо расширять спектр профессиональных услуг и деятельностного участия в развитии системы образования. Сегодня просматривается запрос на демонстрацию ценности каждого человека, члена Профсоюза. Необходимо активнее демонстрировать готовность Профсоюза к помощи в конкретной ситуации.

Не решена задача достойных заработных плат и доходов.

Многолетняя практика работы с бюджетом по принципу сколько дадут, тем и будем довольствоваться – доказала свою порочность. Просто клянчить сегодня бесполезно. Мы должны участвовать в создании системы образования, а не констатировать, что стихийно сложилось. Тем более, что и сегодня, наблюдается практика приоритезации расходов, а не дополнительное выделение средств.

Мы понимаем, что общественные организации имеют лимитированный объём полномочий, ограниченный перечень инструментов, которыми можем воспользоваться. Нам необходимы аналитически обоснованные расчёты.

Наша задача готовить, обучать профсоюзных экспертов, участвовать в управлении образовательной организацией, принимать совместные с работодателями решения.

Мы не можем не замечать интенсивность изменений общественных отношений, нарастающие разрывы в интересах работников и работодателей в трудовых отношениях. Таким образом первое место в нашей работе занимает переоценка труда.

Нам нужно срочно учиться нормотворческой деятельности, конструированию норм.

Предлагаю вам современную быль. Сын-студент пошёл к отцу-студенту, и они пошли к деду-студенту. В сегодняшнем мире колоссальный запрос на думающих людей, которое хотят отвечать на сложные вопросы.

Никогда педагогам не было так трудно как сейчас, так как они имеют дело с первым в истории человечества поколением детей, которое родилось в эпоху Интернета. Это другие дети, другая материально-предметная среда, другое общение… Им нужны современные педагоги и другие подходы к взаимодействию с ними.

Всем миром необходимо работать над общественным признанием профессии педагога.

Расширять возможности профессионального развития, формировать понимание другой меры ответственности в реализации национальных проектов.

Считаем целесообразным создать учебно-методический профсоюзный центр в регионе КМВ для совмещения возможности обучения и оздоровления профсоюзных кадров и актива, который может функционировать в рамках Северо-Кавказского федерального округа.

Мобильность жизни диктует всё более новые и новые правила. Мы всегда стараемся готовить безупречно обоснованную, честную, открытую, правдивую, профсоюзную информацию. Понимаем, что человеческие ресурсы ограничены, надо усиливать технологии, икать новые инструменты, адаптироваться к новым технологическим решениям. Например, нам предстоит столкнуться с конкуренцией со стороны мобильных приложений, которые могут подменить профсоюзную функцию в области юридических, финансовых консультаций.

Задача – создавать собственные конкурентные сервисы и услуги. Активнее популяризировать интересные инновационные профсоюзные практики.

Сегодня востребован человек со здравым, порядочным умом. В течение прошедших 5 лет поменялась трудовая биография человека. Появился термин «Дружественный возраст». Термин красивый, но на деле при увеличивающейся нагрузке и увеличении трудового стажа при отсутствии системы оздоровления (что на деле является псевдоэкономией государственных ресурсов) увеличивается количество стрессогенных факторов. В шутку и в серьёз становится расхожей фраза, что после 80-ти жизнь только начинается. Как-то безрадостно.

А Профсоюз беспокоится не только о личном здоровье, мы говорим о профессиональном долголетии, культуре труда. И радеем и о благосостоянии, и о благополучии человека и общества. Главное мерило качества жизни – здоровье.

Мы предлагаем разработать и внедрить новый проект курортного и туристического оздоровления членов Профсоюза и их семей.

В Профсоюзе давно действуют не на основе мнений и на основе данных. Я не люблю трутней и паразитирующих. Есть немалое количество людей, которые пользуются достижениями Профсоюза, не являясь его членами.

Мы должны расширять спектр преференций для членов Профсоюза. И расширять спектр лояльных программ.

Силу Профсоюзу придаёт не только принципиальная позиция лидеров, осознанное членство, но и финансовая независимость и рациональная деятельность.

Хотела бы обратить внимание на специальную правоспособность Профсоюза образования. Коллективные договоры напрямую связаны с налогообложением. Вопрос? Используются профсоюзные взносы в соответствии с Уставом.

Мы звено чётко структурированной организации, поэтому недопустимо делать как хочу, как понимаю, успеваю. Тогда это не с нами.

Все наши решения обязательны для всех.

Организации с охватом 60 % профсоюзного членства – это стыдно. Необходимо активизировать работу по организационно-финансовому укреплению.

Чтобы решить обозначенные задачи необходимо поставить цель – принять решение и действовать.

В успехе каждого дела важно какая команда его выполняет.

Главными ориентирами для наших профсоюзных работников и активистов были и есть слова: включенность, обновление, адаптивность. Мы ориентированы на недозволенность деструктивного мышления и бездеятельность.

Сегодня профсоюзному лидеру нельзя быть средним, заурядным, отшлифованными человеком и почивать на былых заслугах. Необходимо постоянно учиться.

Такими были наши коллеги, к сожалению, ушедшие из жизни. Это бывший председатель краевой организации Профсоюза – Кораблева Людмила Сергеевна. Председатели Будённовской городской организации Профсоюза – Сенькина Галина Александровна и территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования в Новоалександровском городском округе – Костенко Сергей Владимирович. Мы их помним.

А сегодня я публично хочу поблагодарить членов президиума краевой организации Профсоюза, которые умели самовыражаться, а не самоутверждаться.

С особым чувством уважения приветствую наших ветеранов, которые опровергают посыл о том, что люди такие, какими им позволено быть. Они своим сегодняшним не безразличием подтверждают, что быть приличным можно вопреки любой системе и обстоятельствам.

Благодарю работников аппарата, с помощью которых мы достигли поставленных задач. А они не обижаются на мой гневный нрав.

Всех председателей, которые знают, что в любом деле можно быть первым, но нельзя быть одинокими.

Спасибо всем, кто работает с нами за ваше добронравие и любомудрее.

В жизни действует эффект последствий. Взаимодействие с Профсоюзом обязательно приводит к улучшению качества жизни.

Уважаемые коллеги!

Чтобы нас уважали наша работа должна быть безупречна. Мы не можем быть безнравственны и аморальны. Принадлежность к Профсоюзу обязывает не сдаваться обстоятельствам. Мы выбрали дело, которому нужно служить верно и до конца или не служить вовсе.

Наша организация в будущее смотрит, как в период созидания. Я верю в силу деятельного добра.

Всем коллегам и гостям желаю долгие лета. Развития и современности. Реализоваться в задуманных планах и не разочаровываться в самих себя.